

รายงานการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการบริหาร
จัดการภาครัฐ (PMQA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ จังหวัดลำปาง หมวด ๑ การนำองค์กร และ
หมวด ๒ การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์
วันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เวลา ๐๙.๓๐ น.
ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดลำปาง

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายพิสนธ์	รัตตะไชยพร	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดลำปาง	ประธาน
๒. นางสาวเอกรัตน์	นาคาคง	หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดลำปาง สำนักงานจังหวัดลำปาง	
๓. นายปรีฎา	เจียไพบูลย์	สหกรณ์จังหวัดลำปาง สำนักงานสหกรณ์จังหวัดลำปาง	
๔. นายวุฒิชัย	วงษ์นาคเพ็ชร	พาณิชย์จังหวัดลำปาง สำนักงานพาณิชย์จังหวัดลำปาง	
๕. นางสาวทัศนีย์	นนทจิตร	ประกันสังคมจังหวัดลำปาง สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำปาง	
๖. นางกรพินธุ์	วงศ์เจริญ	นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด ลำปาง	
๗. นางดรุณี	รักษ่วงศ์	นักวิชาการพาณิชย์ชำนาญการพิเศษ สำนักงานพาณิชย์จังหวัดลำปาง	
๘. นายสืบพงษ์	นิ่มพูลสวัสดิ์	ปลัดอำเภอ ที่ว่าการอำเภอเมืองลำปาง	
๙. นายวิฑูฒิ	ศรีรัตน์	นักวิเคราะห์ผังเมืองชำนาญการพิเศษ สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดลำปาง	
๑๐. นายประทีป	ประคองวงศ์	วิศวกรโยธาชำนาญการพิเศษ สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดลำปาง	
๑๑. นางสาวบุญรัตน์	ศรียาวชันการ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง	
๑๒. นางสาววาสนา	เกษณา	นักวิชาการคลังชำนาญการพิเศษ สำนักงานคลังจังหวัดลำปาง	
๑๓. นางสาวพิมพ์ผกา	นิศาวัฒนานันท์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง	
๑๔. นายวีรชาติ	จันทจร	พนักงานคุมประพฤติชำนาญการพิเศษ สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดลำปาง	
๑๕. นางสาวสุกัญญา	ศิริโกคากิจ	นักวิชาการขนส่งชำนาญการพิเศษ สำนักงานขนส่งจังหวัดลำปาง	
๑๖. นายสมศักดิ์	ประเทศรัตน์	เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัด ลำปาง	

๑๗.นางสมพร	กิจสุวรรณรัตน์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง
๑๘.นางชนาพร	กิตติยา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง
๑๙.นายขจร	รัตนบุรี	นักวิชาการสถิติชำนาญการ สำนักงานสถิติจังหวัดลำปาง
๒๐.นายเรืองศักดิ์	ภูมิสันติ	นักวิชาการขนส่งชำนาญการ สำนักงานขนส่งจังหวัดลำปาง
๒๑.พันโทสุพจน์	ปัสตัน	ผู้ช่วยสัสดีจังหวัดลำปาง สำนักงานสัสดีจังหวัดลำปาง
๒๒.นายพงศ์เทพ	จันณรงค์	หัวหน้ากลุ่มบริหารจัดการด้านประมง สำนักงานประมงจังหวัดลำปาง
๒๓.นางวนิดาพร	ฉิวงค์	นักวิชาการวัฒนธรรมจังหวัดลำปาง สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดลำปาง
๒๔.นางจันทนา	บัวทอง	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง
๒๕.นางอุดมพร	โรจน์สัตตรัตน์	นักวิชาการศาสนาชำนาญการ สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดลำปาง
๒๖.นางอุทัยวรรณ	ประทีปทิพย์	นักวิชาการที่ดินชำนาญการ สำนักงานที่ดินจังหวัดลำปาง
๒๗.นายธีรศักดิ์	วงศ์ชัย	เสมียนสำนักงานสัสดีจังหวัดลำปาง สำนักงานสัสดีจังหวัดลำปาง
๒๘.นายสุพรรณ	จันทรา	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง
๒๙.นายศุภฤกษ์	การุณย์วิจิตร	เจ้าพนักงานปกครองปฏิบัติการ ที่ทำการปกครองจังหวัดลำปาง
๓๐.นายอธิชัย	ต้นกันยา	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดลำปาง
๓๑.นางสาวเดือนสุดา	พรหมมินดี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดลำปาง
๓๒.นางวิไลลักษณ์	กันธิยะ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
๓๓.นางอุบล	หน่อกุล	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำปาง
๓๔.นางพิมพ์พรรณ	มะโนแสน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดลำปาง
๓๕.นายพัสกร	ชมพูปาน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดลำปาง

๓๖. นายเอกวัฒน์	ไชยสมบูรณ์	นักวิชาการสหกรณ์ชำนาญการ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดลำปาง
๓๗. นางศุภวรรณ	จันทรดำรงค์	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำปาง
๓๘. นายจำรัส	ชาครไพบูรณ์	สัตวแพทย์อาวุโส สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำปาง
๓๙. นางลักขณา	พงศ์ภิญโญโอกาส	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ สำนักงานคลังจังหวัดลำปาง
๔๐. นายเกษม	สังข์ทอง	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ สำนักงานปฏิรูปที่ดินจังหวัดลำปาง
๔๑. นายเรวัต	ธรรมรียา	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ สำนักงานเกษตรจังหวัดลำปาง
๔๒. นายยงยุทธี	แสงโชติ	นายช่างสำรวจอาวุโส สำนักงานปฏิรูปที่ดินจังหวัดลำปาง
๔๓. นายจำเนียร	ตันแก้ว	เจ้าพนักงานป่าไม้ชำนาญงาน สำนักงานทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ สาขาลำปาง
๔๔. นายอธิชัย	ตันกันยา	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ สำนักงานประชาสัมพันธ์ชำนาญการ
๔๕. นางลักขมณ	สรรพศิลป์บุตร	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดลำปาง
๔๖. นางสาวนิตยา	วันตัน	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำปาง
๔๗. นางเรณู	สันบุญเป็ง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน สำนักงานแรงงานจังหวัดลำปาง
๔๘. นายมงคล	ผัดผล	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ สำนักงานเกษตรจังหวัดลำปาง
๔๙. นางกมลรัตน์	ทองจิบ	นักวิชาการศาสนาชำนาญการ สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดลำปาง
๕๐. นายสมรรถชัย	ทองคำชุม	นักวิชาการประมงชำนาญการ สำนักงานประมงจังหวัดลำปาง
๕๑. นายนพพร	แพทย์รัตน์	รองผู้อำนวยการศูนย์ลำปาง มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต ศูนย์ลำปาง มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต
๕๒. นางสาวสุนทรี	ศรีไทย	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ศูนย์ลำปาง มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต
๕๓. นางสาวเกศศิริ	ศรีละมุด	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สำนักงานจังหวัดลำปาง
๕๔. นางสาวจุฑามาส	ชุกซอน	พนักงานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักงานจังหวัดลำปาง

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานฯ ตามที่จังหวัดได้จัดการประชุมคณะกรรมการและคณะทำงานการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๕๕ เพื่อชี้แจงและทำความเข้าใจให้หัวหน้าส่วนราชการ เจ้าหน้าที่ส่วนราชการสังกัดส่วนภูมิภาค รวมทั้งหมด ๗ หมวด เพื่อให้การขับเคลื่อนตัวชี้วัด PMQA ของจังหวัดลำปาง ดำเนินการไปในทิศทางเดียวกัน และตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด

การประชุมคณะทำงานหมวด ๑ การนำองค์การ และหมวด ๒ การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ ในวันที่เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานรายหมวดให้ดำเนินการได้อย่างต่อเนื่อง และมีกระบวนการที่ชัดเจน รวมไปถึงการทบทวนผลการดำเนินการของ หมวด ๑ และหมวด ๒ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ที่ผ่านมา โดยนำข้อบกพร่องในปีที่ผ่านมา มาปรับปรุงและขับเคลื่อนให้บรรลุเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อทราบ

ประธานฯ ผลการประเมินของสำนักงาน ก.พ.ร. ในการดำเนินงานตามตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) หมวด ๑ การนำองค์การ จังหวัดลำปางและหมวด ๒ การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์

นายณพพร ผลการประเมินของสำนักงาน ก.พ.ร. ในภาพรวมของจังหวัดลำปางได้คะแนน ๔.๙๓๓๓๓ หมวด ๑ การนำองค์การ ได้คัดเลือก RM ๑.๑ ได้คะแนนเต็ม ๕ หมวด ๒ การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ คัดเลือก RM ๒.๔ ได้คะแนน เต็ม ๕ เช่นกัน ซึ่งผลคะแนนในภาพรวมถูกหักในหมวด ๖ การจัดการกระบวนการ เนื่องจากการดำเนินการบางส่วนจังหวัดคาดว่าจะนำมาดำเนินการใน พ.ศ. ๒๕๕๕ ถือว่าผลคะแนนตัวชี้วัด PMQA ของจังหวัดลำปางมีผลคะแนนที่อยู่ในระดับดีมาก และพัฒนาขึ้นทุกๆปี

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

นายณพพร ๓.๑ แนวทางการดำเนินงาน หมวด ๑ การนำองค์การ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

ผลการสำรวจความรู้ความเข้าใจด้านทิศทางขององค์กร จังหวัดลำปาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ จังหวัดได้ทอสอบสอบถามให้ส่วนราชการสังกัดส่วนภูมิภาค ๓๑ ส่วนราชการ โดยแบบสอบถามทั้งหมด จำนวน ๔๗๙ ชุด โดยผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเจ้าหน้าที่ของส่วนราชการต่างๆ จำนวน ๔๔๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๗ และหัวหน้าส่วนราชการ จำนวน ๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๓ จากผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด

ในส่วนของการประเมิน มีดังนี้

๑. ผู้ตอบแบบสอบถามทราบวิสัยทัศน์ของจังหวัดลำปางและตอบแบบสอบถามได้ถูกต้องจำนวน ๓๘๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๗ ตอบไม่ถูกต้องจำนวน ๙๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๓

/๒. ผู้ตอบแบบ...

๒. ผู้ตอบแบบสอบถามทราบว่าจังหวัดลำปางมีภัยพิบัติ และตอบถูกต้อง จำนวน ๔๔๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๑ และตอบไม่ถูกต้อง จำนวน ๓๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๗

๓. แหล่งข้อมูลที่ทำให้ผู้ตอบแบบสอบถามทราบข้อมูลจังหวัดลำปาง มีจำนวน ๔ แหล่ง โดยผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ทราบข้อมูลจังหวัดลำปางจากทางเว็บไซต์ของจังหวัดลำปาง จำนวน ๔๘๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๙.๓ จากหนังสือเวียน จำนวน ๒๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๘ จากการประชุม จำนวน ๒๓๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๒ และจากแผ่นพับจำนวน ๑๕๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๔

๔. ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่คิดว่ายุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดครอบคลุมภารกิจของหน่วยงานบางส่วนผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๓๕๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๓.๕ ครอบคลุมและสอดคล้องมาก จำนวน ๑๐๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๙ และไม่ครอบคลุมและไม่สอดคล้อง จำนวน ๒๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๖

๕. ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความเข้าใจในทิศทางหรือนำองค์กรของจังหวัดลำปาง จำนวน ๔๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๑ และไม่เข้าใจ จำนวน ๖๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๙

๖. ผู้ตอบแบบสอบถามคิดว่าทิศทางหรือนำองค์กรของจังหวัดลำปางสามารถนำไปปฏิบัติให้บังเกิดผลได้จริงบางส่วน จำนวน ๒๘๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๗ และสามารถนำไปปฏิบัติให้บังเกิดผลได้จริงอย่างเป็นรูปธรรม จำนวน ๑๙๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๘

ซึ่งเมื่อตอนที่สำนักงาน ก.พ.ร. มาตรวจได้ให้ข้อเสนอแนะไว้ว่าแบบสอบถามเรื่องทิศทางขององค์กรของจังหวัดลำปางไม่ครอบคลุมและมีประเด็นที่ยังไม่สอดคล้อง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ จังหวัดจะพิจารณาปรับแก้ไขแล้วแจ้งเวียนให้ส่วนราชการทอดแบบสอบถามให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดกรอกและส่งกลับให้จังหวัดดำเนินการประมวลผลต่อไป มีส่วนราชการใดจะเสนอข้อคิดเห็น หรือข้อเสนอแนะที่จะเพิ่มเติมในแบบสอบถามบ้างหรือไม่อย่างไร สามารถเสนอได้

ประธานฯ ขอเสนอข้อคิดเห็นเรื่องวิสัยทัศน์ของจังหวัดลำปางว่าเป็นข้อความที่ยาวเกินไปส่งผลให้สามารถจดจำได้ยาก ถ้าหากคณะทำงานมีส่วนช่วยในการปรับแต่งวิสัยทัศน์ของจังหวัดลำปางให้มีข้อความที่สั้นและมีความหมายที่ครอบคลุมทั้งจังหวัดลำปาง

นายณพพร จังหวัดจะได้มีการประชุมและทบทวนแผนพัฒนาจังหวัด ซึ่งสามารถใช้การประชุมในครั้งนี้เป็นเวทีในการปรับวิสัยทัศน์ของจังหวัดลำปางได้

มติที่ประชุม รับทราบและให้สำนักงานจังหวัดโดยฝ่ายเลขานุการ หมวด ๑ การนำองค์กร ไปปรับปรุงแบบสอบถามเพื่อให้ครอบคลุม และสอดคล้องทิศทางหรือพิจารณาองค์กรต่อไป

นายณพพร แนวทางการรายงานผลการมอบอำนาจ บัญชีการมอบอำนาจ ของผู้ว่าราชการจังหวัดลำปาง ในปี พ.ศ. ๒๕๕๕ การรายงานผลการใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจจากส่วนราชการมีประเด็นที่รายงานน้อย จังหวัดจึงขอความร่วมมือส่วนราชการรายงานการใช้อำนาจปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดลำปางให้ผู้บริหารรับทราบ โดยให้รายงานผลการใช้อำนาจเป็นรายเดือน ทั้งนี้ที่ผ่านมาส่วนราชการได้ยังไม่เคยรายงานผลการใช้อำนาจให้จังหวัดทราบขอให้รายงานย้อนหลัง เพื่อจังหวัดโดยฝ่ายเลขานุการ จะได้สรุปนำเรียนผู้ว่าราชการจังหวัดเพื่อโปรดทราบ ประเด็นในการรายงานผลขอให้เป็นประเด็นที่เกี่ยวข้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด ทั้งนี้สำนักงานจังหวัดจะมีหนังสือแจ้งให้ส่วนราชการรายงานผลอีกครั้งเพื่อแจ้งเป็นแนวทางการรายงานผล

นางสาวทัศนีย์ ในกรณีการมอบอำนาจจะมอบอำนาจรวมตามภารกิจของแต่ละหน่วยงาน จะไม่สามารถแยก
ประกันสังคม ออกเป็นแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ได้ เช่น การลงนามในเช็ค หรือระเบียบการพัสดุ เป็นต้น
จังหวัดลำปาง ทั้งนี้การแยกเนื้อหาสาระในการมอบอำนาจจะต้องให้สำนักงานจังหวัดลำปางเป็นหน่วยงานที่
 แยกประเด็นเอง เนื่องจากส่วนราชการจะรายงานตามภารกิจของส่วนราชการ

นางสาวเอกรัตน์ ประเด็นเรื่องการรายงานผลการใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ มีประเด็นที่เกี่ยวข้อง และ
หัวหน้ากลุ่มงาน ตอบสนองกับประเด็นยุทธศาสตร์ หรือตามตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการ ให้ใส่หมายเหตุ
ยุทธศาสตร์ มาด้วย เนื่องจากประสบการณ์ที่เคยพบคือ ส่วนราชการรายงานผลการใช้อำนาจ เช่น
 อนุญาตให้ข้าราชการในสังกัดลาพักก่อนได้ ๗ วัน เป็นต้น เมื่อสำนักงาน ก.พ.ร. มาตรวจจะไม่สามารถตอบ
 ประเด็นได้ หลักการตรวจในประเด็นการบริหารงานในส่วนการบริหารงานภายในจังหวัด และผู้ว่าราชการได้
 กระจายการตัดสินใจให้กับหัวหน้าส่วนราชการแก้ไขปัญหาที่จะให้บริการประชาชนอย่างไรบ้าง ถ้ามีประเด็นที่
 สัมพันธ์กับคำรับรองที่ส่วนราชการได้ลงนามกับผู้ว่าราชการจังหวัดไว้ให้ส่วนราชการรายงานผลการใช้อำนาจ
 ให้จังหวัดทราบด้วย บางส่วนราชการอาจจะไม่มีประเด็นที่เกี่ยวข้องกับคำรับรอง เช่น ตัวชี้วัด GAP อาจจะ
 ไม่ได้มอบอำนาจแต่ก็ขอให้รายงานผลการใช้อำนาจจตามภารกิจของส่วนราชการ ที่สนับสนุนการบริการ
 ประชาชน

ประธานฯ การมอบอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัด เมื่อเปลี่ยนผู้ว่าราชการจังหวัด ๑ ครั้ง ท่านผู้ว่าแต่ละ
 ท่านจะมีนโยบายที่แตกต่างกันออกไป จึงมีการออกคำสั่งการมอบอำนาจให้หัวหน้าส่วนราชการในแต่ละเรื่อง
 ตามภารกิจของแต่ละส่วนราชการ โดยมีการปรับคำสั่งให้ตอบรับกับนโยบายของผู้ว่าราชการจังหวัดลำปางแต่
 ละท่านด้วย ปัจจุบันคำสั่งการมอบอำนาจของจังหวัดลำปาง ใช้คำสั่งจังหวัดลำปางที่ ๒๔๕/๒๕๕๕ ลงวันที่
 ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ ขณะนี้อยู่ในระหว่างการปรับคำสั่งการมอบอำนาจใหม่ ซึ่งอยู่ระหว่างการรวบรวมจาก
 ส่วนราชการแต่ละส่วน

มติที่ประชุม รับทราบ

นายณพพร การทบทวนนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี (Organizational Governance)
 ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ จังหวัดลำปางได้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ซึ่งได้เวียนไปให้
 ทุกส่วนราชการนั้น เนื่องจากในปีงบประมาณดังกล่าว นโยบายยังไม่ชัดเจนและครอบคลุมในภารกิจที่จะต้อง
 ปฏิบัติให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรม ดังนั้น จึงขอให้คณะทำงานได้พิจารณาเนื้อหา และสาระของนโยบายการ
 กำกับดูแลองค์การที่ดี ที่ได้นำเสนอแบบร่างในที่ประชุม เพื่อพิจารณาปรับปรุงแก้ไขให้มีความเหมาะสมและ
 สอดคล้องกับนโยบายของจังหวัด ในปี พ.ศ. ๒๕๕๕ ต่อไป และคัดเลือกโครงการเพื่อตอบรับนโยบายตาม
 การกำกับดูแลองค์การที่ดี ที่สำนักงาน ก.พ.ร. ได้กำหนดไว้ ทั้ง ๔ ด้าน ซึ่งประกอบด้วย

๑. ด้านรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม
๒. ด้านผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
๓. ด้านองค์การ
๔. ด้านผู้ปฏิบัติงาน

ซึ่งนโยบายทั้ง ๔ ด้านจะมีแนวทางการปฏิบัติของแต่ละด้านเอาไว้ จากแนวทางการปฏิบัติ
 ดังกล่าวจะนำไปสู่แผนงานโครงการในแต่ละด้าน ในปี พ.ศ. ๒๕๕๔ โครงการตามนโยบายการกำกับดูแล
 องค์การที่ดี ทั้ง ๔ ด้าน ดังนี้

๑. **ด้านรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม** โครงการปลูกต้นไม้ถวายแม่ของแผ่นดินในโอกาส
 มหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๗๘ พรรษา ๗๘ แสนต้น (สำนักงานจังหวัดลำปาง)

/ด้านผู้รับบริการ...

๒. ด้านผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

- การจัดงานฤดูหนาวและงานกาชาดนครลำปาง (ที่ทำการปกครองจังหวัดลำปาง)
- การรักษามาตรฐานระยะเวลาการให้บริการ (สำนักงานที่ดินจังหวัดลำปาง)

๓. ด้านองค์การ

- ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เรื่องมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันปราบปรามการทุจริตภาครัฐ (สำนักงานจังหวัดลำปาง)

๔. ด้านผู้ปฏิบัติงาน

- การฝึกอบรมและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (PMQA) (สำนักงานจังหวัดลำปาง)
สำหรับในปี พ.ศ. ๒๕๕๕ จะมีการปรับเปลี่ยนโครงการว่าหน่วยงานใดที่มีโครงการแผนงานที่เกี่ยวข้องกับนโยบายแต่ละด้าน
ด้านสิ่งแวดล้อมทางสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีโครงการเรื่องการปลูกป่าอยู่บ้างหรือไม่

สมศักดิ์ สำหรับโครงการปลูกป่า จะเป็นโครงการของกรมป่าไม้ที่รับไปดำเนินการ ในปี พ.ศ. ๒๕๕๕ **สนง.ทรัพยากรฯ** ทางกรมป่าไม้มีแผนงานที่ดำเนินการอยู่ ทั้งนี้จะประสานงานกับสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๓ และจะรวบรวมโครงการทั้งหมด มาบรรจุในแผนงานที่การปลูกป่าดังกล่าว ต่อไป

นายณพพร ถ้าโครงการปลูกป่ามีเยอะจะรบกวนยกโครงการที่เด่น ขึ้นมาสัก ๑ - ๒ โครงการ และให้ส่วนราชการจัดทำสรุปผลการดำเนินโครงการ

นายจำเนียร เรื่องการปลูกป่า ขณะนี้มีอยู่ ๒ กรม ที่อยู่ระหว่างประสานงานดำเนินโครงการ เนื่องจาก **สำนักพื้นที่** ได้รับนโยบายจากท่านผู้ว่าราชการจังหวัดลำปางให้นโยบายเรื่องการปลูกป่า เฉลิมพระเกียรติ **อนุรักษ์ที่ ๑๓** สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ

นายณพพร ด้านที่ ๑ ด้านสังคมและสิ่งแวดล้อมจะขอให้สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๓ สาขาลำปาง เป็นหน่วยงานที่รับดำเนินโครงการด้านสิ่งแวดล้อม

นายวีรชาติ สำหรับเรื่องโครงการปลูกป่าสำหรับสำนักงานคุมประพฤติเองก็มีโครงการปลูกป่าที่ร่วมกับ **สนง.คุมประพฤติฯ** ทางกรมป่าไม้ เมื่อครั้งที่ผ่านมาได้ดำเนินโครงการที่อำเภอเมืองปาน และตำบลบ้านเอื้อม ซึ่งจัดทำเพื่อเชื่อมโยงกับโครงการของภาครัฐ และเพื่อเฉลิมพระเกียรติพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ และพระบรมโอรสาธิราชสยามมกุฎราชกุมารฯ ซึ่งส่วนราชการทุกส่วนมีการดำเนินโครงการและกิจกรรมนี้เช่นเดียวกัน ซึ่งในการดำเนินโครงการที่ได้จัดทำขึ้นจะได้รายงานให้จังหวัดทราบอีกครั้ง

นายณพพร สำหรับเรื่องนโยบายด้านที่ ๒ ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสีย ซึ่งนโยบายด้านนี้จะไปเกี่ยวข้องกับทั้งหมด ๓ การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จึงขอให้ส่วนราชการได้รายงานให้จังหวัดได้ทราบ เนื่องจากส่วนราชการจะมีกิจกรรมที่ให้บริการอยู่แล้ว ทั้งนี้จะขอความคิดเห็นจากที่ประชุม เรื่องการปรับแผน OG จะมีการปรับให้เป็นปัจจุบัน และให้ผู้ว่าราชการจังหวัดลำปางลงนาม และจังหวัดจะแจ้งเวียนให้ส่วนราชการอีกครั้งหนึ่ง อาจจะทำเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของจังหวัด เพื่อเป็นข้อมูลในการเผยแพร่ต่อไป และจังหวัดจะมีหนังสือให้ส่วนราชการรายงานผลการดำเนินโครงการในแผน OG ให้จังหวัดทราบ

/นายเรืองศักดิ์...

นายเรืองศักดิ์ ขอเสนอแนะให้จังหวัดได้มีหนังสือแจ้งไปยังส่วนราชการให้ส่วนราชการกรอกข้อมูลแผนงาน
สนง.ขนส่ง โครงการตามภารกิจของส่วนราชการที่ได้ดำเนินการไปแล้ว และให้หมายเหตุไว้ว่าเมื่อ
จังหวัดฯ ดำเนินการแล้วเสร็จให้จัดทำสรุปผลการดำเนินโครงการในรูปแบบเอกสารที่เป็นรูปเล่มไว้
 ด้วย เพื่อรองรับการตรวจรับจากสำนักงาน ก.พ.ร.

สมศักดิ์ ถ้าเป็นโครงการที่เกี่ยวกับการดำเนินงานของกลุ่มจังหวัด จะสามารถนำมาเป็นโครงการที่
สนง.ทรัพยากรฯ บรรจุในแผนนี้ได้หรือไม่อย่างไร เช่น การแก้ไขปัญหาหมอกควัน

นายณพพร สามารถนำมารวมอยู่ในแผนโครงการนี้ด้วย

ประธานฯ ขอชี้แจงเรื่องนโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมและ
 การป้องกันปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ซึ่งเรื่องนี้เป็นตัวชี้วัดของสำนักงาน ก.พ.ร. ซึ่งในปีที่ผ่านมา
 ผลการตรวจประเมินได้ ๕ คะแนนเต็ม สำหรับในปี พ.ศ. ๒๕๕๕ จังหวัดได้จัดทำโครงการนี้อย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้
 จังหวัดได้จัดทำแผน ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๕๓ - ๒๕๕๖ และจะมีการจัดกิจกรรมการดำเนินโครงการเกี่ยวกับการ
 ปราบปรามการทุจริต คาดว่าในเดือนสิงหาคม จะดำเนินการร่วมกันกับส่วนราชการ ซึ่งจะเป็นการจัดนอก
 สถานที่ ขณะนี้อยู่ระหว่างการกำหนด ส่วนด้านที่ ๔ เรื่องกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ จังหวัดลำปางใช้กิจกรรม
 สภากาแฟ เป็นกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ทั้งนี้การประชุมสภากาแฟ ได้มีการปรึกษากับทางอาจารย์ณพพรไว้
 ว่า การดำเนินการในที่ประชุมสภากาแฟ อาจจะมีกิจกรรมเสริม ให้เป็นกึ่งทางการ โดยนำผู้ที่ได้รับรางวัลใน
 ด้านต่างๆ มาแลกเปลี่ยน ประสบการณ์ เพื่อถ่ายทอดให้ผู้เข้าร่วมประชุมได้รับรู้ และซักถามได้ ทั้งนี้ ในการ
 ประชุมสภากาแฟแต่ละครั้งไม่มีการจัดทำสรุปผลการประชุมจากเจ้าภาพ ทั้งนี้ จะรบกวนให้ส่วนราชการที่เป็น
 เจ้าภาพจัดทำสรุปผลการประชุม พร้อมรูปถ่ายให้จังหวัด เพื่อนำเรียนให้ผู้บริหารต่อไป

มติที่ประชุม ให้ฝ่ายเลขานุการคณะทำงานจัดทำหนังสือแจ้งเวียน พร้อมส่งแบบฟอร์มให้ส่วนราชการ
 กรอก แผนงานโครงการตามภารกิจของแต่ละหน่วยงานสังกัดส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕
 ที่รองรับนโยบายทั้ง ๔ ด้าน เพื่อจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕
 ทั้งนี้เมื่อส่วนราชการรายงานเรื่องแผนงานโครงการให้จังหวัดทราบและ ให้ส่วนราชการจัดทำสรุปผลการ
 ดำเนินโครงการเอาไว้ด้วย เมื่อสำนักงาน ก.พ.ร. มาตรวจ จังหวัดจะได้เชิญส่วนราชการที่รับผิดชอบแผนงาน
 โครงการมาด้วย

นายณพพร การทบทวนมาตรการ และวิธีการจัดการผลกระทบทางลบที่เกิดขึ้นต่อสังคมอันเป็นผลมา
 จากการทำโครงการของส่วนราชการในจังหวัดลำปาง การจัดทำมาตรการ และวิธีการจัดการผลกระทบทางลบ
 ที่เกิดขึ้นต่อสังคมอันเป็นผลมาจากการดำเนินการของส่วนราชการในจังหวัดลำปางได้มีการจัดทำมาแล้วใน
 ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒ พ.ศ. ๒๕๕๓ และพ.ศ. ๒๕๕๔ ซึ่งมีแนวทางการดำเนินงานของปีพ.ศ. ๒๕๕๕
 อยู่แล้ว ผลกระทบทางลบต่อสังคม มีความหมายว่า ผลกระทบที่เกิดขึ้นหรือคาดว่าจะเกิดในทางที่ไม่พึงประสงค์
 ของชุมชน และสังคมอันมีต้นกำเนิดมาจากการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยมีการนำเสนอมาตรการใน
 การลดผลกระทบทางลบต่อสังคม เพื่อลดผลกระทบให้มากที่สุด

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ จังหวัดลำปางได้กำหนดมาตรการ และวิธีการจัดการ
 ผลกระทบทางลบไว้ดังนี้

- พันธกิจ พัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐให้ผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจ
- การปฏิบัติ/การบริหาร
 ๑. การบริการประชาชนด้านกระบวนการหลัก และกระบวนการสนับสนุนของส่วนราชการ

/- ผลกระทบทางลบ...

- ผลกระทบทางลบต่อสังคม

๑. ประชาชนไม่ได้รับการบริการที่รวดเร็วเสมอภาค และเป็นธรรม ทำให้เสียเวลา และก่อให้เกิดความเสียหายอันจะนำไปสู่การร้องเรียนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๒. การให้บริการและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐไม่มีความโปร่งใสทำให้ประชาชนขาดความเชื่อมั่นและไว้วางใจ

๓. ประชาชนไม่พึงพอใจต่อกระบวนการการใช้บริการ การร้องขอความช่วยเหลือหรือร้องทุกข์

- มาตรการ/แนวทางปฏิบัติเชิงรุกต่อผลกระทบทางลบ

๑. กำหนดมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมสร้างสรรคในการปฏิบัติงาน และรณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐเกิดจิตสำนึก นำไปปฏิบัติให้บังเกิดผลอย่างจริงจัง และต่อเนื่อง โดยใช้สื่อประชาสัมพันธ์ทุกรูปแบบ

๒. เปิดเผยและบริการข้อมูลข่าวสารตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนได้เข้าถึงอย่างกว้างขวางโดยประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ทุกรูปแบบ

๓. จัดให้มีศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ โดยเพิ่มช่องทางเปิดรับเรื่องร้องเรียนในทุกรูปแบบ

๔. กำหนดให้มีการสำรวจความคิดเห็น และความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการเพื่อนำไปปรับปรุงวิธีการปฏิบัติงานให้เหมาะสม และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๕. ปรับปรุงการให้บริการโดยให้มีการ ลดขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติราชการลงตามความเหมาะสม โดยการกำหนดมาตรฐานการลดขั้นตอน และระยะเวลาการให้บริการปิดประกาศให้ประชาชนได้รับทราบอย่างชัดเจน

๖. กำหนดขั้นตอน/แผนผังและแผนภูมิการให้บริการ ให้ประชาชนได้รับทราบอย่างทั่วถึงและชัดเจน เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้รับบริการให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว

๗. จัดให้มีการจัดตั้งศูนย์บริการร่วม เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน ให้สามารถติดต่อขอรับบริการในเรื่องต่างๆ ได้ในที่เดียวกัน ตามความเหมาะสม

- ผู้รับผิดชอบ ทุกส่วนราชการ

- การปฏิบัติ/การบริหาร

๒. การป้องกันการทุจริต

- ผลกระทบทางลบต่อสังคม

๑. โครงการ/กิจกรรมได้รับความเสียหายอันเกิดจากการทุจริต ทำให้ประชาชนได้รับผลกระทบไม่สามารถใช้ประโยชน์จากโครงการ/กิจกรรมได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ

๒. ประชาชนไม่สามารถเข้าถึงกระบวนการการปฏิบัติงาน ทำให้ไม่มีส่วนร่วมในกิจกรรม/โครงการที่หน่วยงานภาครัฐจัดให้มีขึ้น ได้รับผลกระทบเกิดความเสียหายต่อชีวิตและทรัพย์สินตลอดจนโอกาสที่พึงมีพึงได้

- มาตรการ/แนวทางปฏิบัติเชิงรุกต่อผลกระทบทางลบ

๑. ให้ทุกส่วนราชการกำหนดมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมสร้างสรรคในการปฏิบัติงาน ให้มีการปลูกฝังจิตสำนึกของความเป็นข้าราชการที่ดี ด้วยการรณรงค์เผยแพร่ให้ข้าราชการนำไปประพฤติปฏิบัติ โดยใช้สื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบต่างๆ

๒. ให้ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ด้วยการให้ภาคประชาสังคม และประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในโครงการ/ กิจกรรม

๓. ให้มีการเปิดเผยและบริการข้อมูลข่าวสาร ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน โดยทั่วไปได้รับทราบอย่างทั่วถึง เป็นธรรมและเสมอภาค โดยใช้ช่องทางในสื่อประชาสัมพันธ์ทุกรูปแบบ

๔. เพิ่มช่องทางในการรับเรื่องร้องทุกข์ในรูปแบบต่างๆ

๕. ให้มีการสำรวจความคิดเห็นของทุกส่วนราชการ และประชาชนโดยทั่วไป เพื่อสรุป รวบรวมไว้เป็นข้อมูลสำหรับการปรับปรุงมาตรการป้องกันผลกระทบทางลบที่เกิดขึ้นต่อสังคมให้มีความ สมบูรณ์มากยิ่งขึ้น

- ผู้รับผิดชอบ ทุกส่วนราชการ

- การปฏิบัติ/การบริหาร

๓.การจัดทำแผนงาน/โครงการรวมทั้งการดำเนินงาน/โครงการของส่วนราชการในจังหวัด

- ผลกระทบทางลบต่อสังคม

๑. โครงการ/กิจกรรมที่มีขนาดใหญ่อาจส่งผลกระทบต่อชีวิต และทรัพย์สิน หรือเกิด มลภาวะแวดล้อมที่เป็นพิษต่อประชาชน และสังคมโดยกว้าง

๒. โครงการ/กิจกรรมที่มีงบประมาณสูง อาจเกิดการทุจริต และส่งผลกระทบต่อแผนงาน โครงการ ทำให้ประชาชนได้รับความเสียหาย ต่อชีวิตและทรัพย์สินตลอดจนไม่สามารถเข้าใช้ประโยชน์ใน กิจกรรม/โครงการได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ ซึ่งอาจนำไปสู่ประเด็นการร้องเรียนได้

- มาตรการ/แนวทางปฏิบัติเชิงรุกต่อผลกระทบทางลบ

๑. ให้มีการแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อศึกษาผลกระทบทั้งทางบวกและทางลบ โดยนำ หลักการบริหารความเสี่ยงมาใช้ในการจัดทำแผนงาน/โครงการ

๒. เปิดโอกาสให้องค์กรเอกชน และภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผนงาน/ โครงการ และติดตามประเมินผล

๓. ประชาสัมพันธ์โครงการกิจกรรมตามแผนให้ทุกภาคส่วนได้รับทราบอย่างกว้างขวาง เพื่อสร้างความเข้าใจอันดี และเกิดความร่วมมือในการดำเนินงานตามโครงการให้บรรลุวัตถุประสงค์ และ เป้าหมายที่กำหนดไว้

๔. ให้มีการสำรวจความพึงพอใจ เพื่อนำไปปรับปรุงการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

- ผู้รับผิดชอบ ทุกส่วนราชการ

- การปฏิบัติ/การบริหาร

๔.การออกใบอนุญาตประกอบกิจการต่างๆหรือออกใบอนุญาตสำหรับ วัตถุประสงค์ของที่ต้องมี ใบอนุญาตกำกับ

- ผลกระทบทางลบต่อสังคม

การออกใบอนุญาตต่างๆ อาจมีผลกระทบทางลบต่อประชาชน หรือชุมชนในสังคม เช่น การประกอบกิจการบางประเภท อาจก่อให้เกิดผลกระทบต่อสุขภาพอนามัย และสิ่งแวดล้อมของประชาชนทั้ง ปัญหาทางด้านมลพิษควันทoxic ระบบน้ำเสีย กลิ่นเหม็น และเสียงดัง เป็นต้น

- มาตรการ/แนวทางปฏิบัติเชิงรุกต่อผลกระทบทางลบ

๑. ให้ตรวจสอบกิจการหรือวัตถุประสงค์ของที่ต้องมีใบอนุญาตกำกับอย่างจริงจัง หากพบปัญหา ใดๆ ที่อาจจะก่อให้เกิดผลกระทบต่อประชาชน/ชุมชน ให้ผู้ประกอบการหรือผู้ที่ครอบครองวัตถุประสงค์ของที่ต้องมี ใบอนุญาตกำกับ ดำเนินการแก้ไขหรือ ปรับปรุงก่อนที่จะออกใบอนุญาตให้

๒. ดำเนินคดีตามกฎหมายกับผู้ประกอบการหรือผู้ที่ครอบครองวัตถุประสงค์ของที่ต้องมี ใบอนุญาตกำกับ ที่ฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย หรือตามมาตรฐานที่กฎหมายกำหนดอย่างจริงจัง

/๓. ส่วนราชการ...

๓. ส่วนราชการที่ออกใบอนุญาตจะต้องสำรวจผลการประกอบกิจการหรือวัตถุสิ่งของที่ต้องมีใบอนุญาตกำกับอย่างสม่ำเสมอ และต่อเนื่อง ทั้งนี้เพื่อป้องกันไม่ให้ผู้ประกอบการละเลยการปฏิบัติตามกฎหมาย หรือหลีกเลี่ยงไม่ปฏิบัติตามกฎข้อบังคับ

๔. กำหนดให้มีการจัดเก็บตัวอย่างของผลิตภัณฑ์ หรือวัตถุสิ่งของที่ต้องมีใบอนุญาตกำกับ เพื่อตรวจสอบหาความผิดปกติ และสาเหตุของมลพิษที่เกิดขึ้น

๕. ออกตรวจเยี่ยม และให้คำแนะนำแก่ผู้มีใบอนุญาตประกอบกิจการหรือผู้ประกอบการ วัตถุสิ่งของที่ต้องมีใบอนุญาตกำกับ ตามความเหมาะสมเพื่อไม่ให้กิจการหรือวัตถุสิ่งของนั้นส่งผลกระทบต่อประชาชน และสังคม

- ผู้รับผิดชอบ ทุกส่วนราชการ

จึงขอให้คณะทำงานฯ ได้พิจารณาและทบทวนมาตรการเพื่อปรับปรุงและแก้ไขให้เป็นปัจจุบันและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนดเพื่อให้เกิดความถูกต้องและครบถ้วน

นางสาวทัศนีย์ ขอเสนอแนะข้อ ๔ เรื่องการออกใบอนุญาตประกอบกิจการต่างๆหรือออกใบอนุญาตสำหรับ **ประกันสังคม** วัตถุสิ่งของที่ต้องมีใบอนุญาตกำกับ ที่ใส่ไว้ว่าทุกส่วนราชการนั้น บางหน่วยงานไม่มีหน้าที่และ **จังหวัด** อำนาจในการออกใบอนุญาตประกอบกิจการ ใบอนุญาตต่างๆ ยกตัวอย่าง เช่น สรรพสามิต ออกใบอนุญาตให้ขายสุรา เป็นต้น สำหรับสำนักงานประกันสังคม ไม่มีการออกใบอนุญาต แต่ลงในมาตรการทางลบว่าทุกส่วนราชการถ้าหากหน่วยงานใดไม่มีการออกใบอนุญาตจะให้รายงานให้จังหวัดอย่างไร

นายณพพร ในปีที่ผ่านมาจังหวัดไม่สามารถระบุหน่วยงานผู้รับผิดชอบได้เลย ถ้าหากว่าระบุไปแล้ว การรายงานผลบางส่วนราชการอาจจะตกหล่นไปไม่ครบถ้วน จึงได้ระบุไว้ว่าทุกส่วนราชการไว้ก่อน เพื่อให้ครบคลุม

นายเรืองศักดิ์ ขอเสนอให้ใส่ว่าทุกส่วนราชการที่เกี่ยวข้องต่อท้าย

สนง.ขนส่งฯ

มติที่ประชุม ให้ปรับหน่วยงานที่รับผิดชอบ เรื่อง การออกใบอนุญาตประกอบกิจการต่างๆหรือออกใบอนุญาตสำหรับ วัตถุสิ่งของที่ต้องมีใบอนุญาตกำกับ ทั้งนี้ให้ส่วนราชการรายงานมาตรการที่จัดการผลกระทบทางลบที่เกิดขึ้นตามภารกิจของหน่วยงานให้จังหวัดทราบ

ประธานฯ แนวทางการดำเนินงาน หมวด ๒ การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ในการประชุมในวันนี้มีอยู่ ๓ ประเด็น คือ ๑. การติดตามการดำเนินการถ่ายทอดตัวชี้วัดระดับจังหวัดสู่ส่วนราชการ ประจำปี ๒๕๕๕ ๒. การถ่ายทอดตัวชี้วัดและเป้าหมายระดับส่วนราชการประจำจังหวัดสู่ระดับบุคคล จังหวัดลำปาง ๓. การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

นายณพพร **๓.๒ แนวทางการดำเนินงาน หมวด ๒ การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ ปีงบประมาณ**

พ.ศ.๒๕๕๕

ผลการดำเนินการในปีที่ผ่านมา พ.ศ. ๒๕๕๕ ผลการตรวจประเมินจากสำนักงาน ก.พ.ร. หมวด ๒ ได้คะแนน ๕ โดยได้เลือกตัวชี้วัด RM ๒.๔ ร้อยละความสำเร็จเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของส่วนราชการ ประจำจังหวัดที่ปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดที่จังหวัดกำหนด ใช้ตัวชี้วัดของจังหวัดเป็นตัววัด โดยการดำเนินการจะต้องเกินร้อยละ ๘๐

มติที่ประชุม รับทราบ

/- การติดตาม...

- การติดตามความก้าวหน้าการดำเนินการถ่ายทอดตัวชี้วัดระดับจังหวัดสู่ส่วนราชการ ประจำปี ๒๕๕๕

ตามที่จังหวัดลำปาง ได้มอบหมายให้ส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเป็นเจ้าของภาพรับผิดชอบตัวชี้วัดและดำเนินการตามกรอบ และปฏิทินคำรับรองการปฏิบัติราชการของกลุ่มจังหวัด และจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ นั้น และหัวหน้าส่วนราชการได้ลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการกับผู้ว่าราชการจังหวัดลำปางไปแล้วนั้น การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำหรับรายละเอียดเอกสารประกอบคำรับรองการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ ยังขาดสำนักงานพาณิชย์จังหวัดลำปาง ที่ยังไม่ดำเนินการจัดส่งเอกสาร และการรายงานผล รอบ ๖ เดือน มีบางส่วนราชการยังไม่ได้ดำเนินการจัดส่งให้จังหวัด

มติที่ประชุม ให้ส่วนราชการรายงานผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ส่วนราชการได้ลงนามคำรับรองกับผู้ว่าราชการจังหวัดลำปางให้จังหวัดเพื่อจะได้รวบรวมและรายงานต่อผู้บริหารต่อไป ให้จังหวัดทำหนังสือแจ้งส่วนราชการรายงานรอบ ๙ เดือน พร้อมทั้งส่วนราชการใดยังไม่รายงานรอบ ๖ เดือน ให้รายงานพร้อมกันรอบ ๙ เดือน เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างต่อเนื่อง

- การถ่ายทอดตัวชี้วัดและเป้าหมายระดับส่วนราชการประจำจังหวัดสู่ระดับบุคคล จังหวัดลำปาง ประจำปี ๒๕๕๕

ตามที่จังหวัดได้จัดประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนตัวชี้วัด (PMQA) หมวด ๒ การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ เพื่อพิจารณาหน่วยงานที่รับผิดชอบการดำเนินงานถ่ายทอดตัวชี้วัด และเป้าหมายระดับจังหวัดสู่ระดับส่วนราชการประจำจังหวัด (ทุกส่วนราชการประจำจังหวัด) และระดับบุคคล อย่างน้อย ๑ ส่วนราชการประจำจังหวัด ในปี พ.ศ. ๒๕๕๔ ได้คัดเลือกสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำปาง เป็นหน่วยงานดำเนินการ และผู้ว่าราชการจังหวัดลำปางได้มอบหมายให้สำนักงานจังหวัดลำปาง และที่ทำการปกครองจังหวัดลำปาง ดำเนินการ

สำหรับในปี พ.ศ. ๒๕๕๕ สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ ได้คัดเลือกสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดลำปาง และสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดลำปางเป็นหน่วยงานดำเนินการ ซึ่งส่วนราชการได้ดำเนินการจัดทำอยู่แล้ว

มติที่ประชุม ให้สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดลำปาง และสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดลำปาง ดำเนินการถ่ายทอดตัวชี้วัดลงสู่ระดับบุคคล และให้รายงานการดำเนินงานของบุคคล รอบ ๖ เดือน และ ๙ เดือน ให้จังหวัดทราบด้วย

- การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง (SP ๗) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๕ ในการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

สืบเนื่องจากการประชุมคณะกรรมการ หมวด ๒ การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ ได้พิจารณาคัดเลือกโครงการจากงบประมาณ รายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ แผนงานบริหารจัดการ (งบพัฒนาจังหวัด) โดยคัดเลือกแผนงาน/โครงการ ประเด็นยุทธศาสตร์ละ ๑ โครงการ ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การส่งเสริมความเข้มแข็งในการดำเนินงานด้านความมั่นคงและสร้างสมดุลของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- โครงการจัดการลุ่มน้ำพื้นฟูระบบนิเวศป่า สร้างฝาย ขยายแก่ง สู่แหล่งเรียนรู้เชิงธรรมชาติ งบประมาณ ๑,๙๕๐,๐๐๐ บาท โดยสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๓ สาขาลำปาง เป็นหน่วยงานรับผิดชอบ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชนและสร้างสังคมให้มีความเข้มแข็ง เป็นสังคมแห่งภูมิปัญญาและการเรียนรู้

- โครงการพัฒนาศักยภาพศูนย์โรคหัวใจและหลอดเลือดโรงพยาบาลลำปางเฉลิมพระเกียรติฯ ๘๔ พรรษา งบประมาณ ๕๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท โดยโรงพยาบาลลำปาง เป็นหน่วยงานรับผิดชอบ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรสู่เกษตรปลอดภัย

- โครงการส่งเสริมการผลิตเกษตรปลอดภัย (เพิ่มศักยภาพการผลิตเสปียงสัตว์ในจังหวัดลำปาง) งบประมาณ ๑,๗๒๗,๕๐๐ บาท โดยอำเภอเมืองลำปาง เป็นหน่วยงานรับผิดชอบ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาและยกระดับมาตรฐานระบบอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวเชิงธรรมชาติและวัฒนธรรมสู่มาตรฐานสากล

- โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์และพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว (อนุสรณ์สะพานโยงฝั่งตำบลหลวงใต้ (ต่อเนื่อง) งบประมาณ ๓,๓๐๐,๐๐๐ บาท โดยอำเภองาว เป็นหน่วยงานรับผิดชอบ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาเซรามิกและส่งเสริมหัตถอุตสาหกรรมเพื่อเพิ่มมูลค่าทางการค้าและการลงทุนทั้งระบบ

- โครงการส่งเสริมการตลาดสินค้าหัตถอุตสาหกรรมจังหวัดลำปาง งบประมาณ ๑,๙๕๐,๐๐๐ บาท โดยสำนักงานพาณิชย์จังหวัดลำปาง เป็นหน่วยงานรับผิดชอบ

การจัดทำรายงานการบริหารความเสี่ยงในแต่ละโครงการ พร้อมทั้งรายงานการบริหารความเสี่ยงในโครงการที่ได้รับมอบหมายให้จังหวัดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ

นายพนพร ขอเสนอในการดำเนินการของหมวดที่ ๑ เรื่องกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของส่วนราชการ ซึ่งไม่ได้ระบุไว้ในวาระ ซึ่งในกิจกรรมนี้ จังหวัดได้ใช้การจัดประชุมสภากาแพ เป็นกิจกรรมหลักของจังหวัด ซึ่งได้ดำเนินการเป็นประจำทุกๆเดือน สำหรับกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ จะมีความสัมพันธ์กันหลายๆ หมวด การมอบรางวัล ถ้าหน่วยงานใดมีบุคลากรที่มีความรู้เฉพาะด้าน หรือได้รับรางวัลในแต่ละเฉพาะด้าน ให้เจ้าภาพที่จัดกิจกรรมเชิญเข้าร่วมงานการประชุมให้มาเล่าเรื่องราววัลที่ได้ ได้มาอย่างไร มีความสามารถเฉพาะด้านอย่างไร ทำอย่างไรถึงได้รางวัลนี้มา นำมาเล่าประสบการณ์ เพื่อให้เกิดการเรียนรู้ในการประชุม จึงขอความร่วมมือส่วนราชการหากมีบุคคลหรือ ส่วนราชการได้รับรางวัลอะไรมา สามารถนำเรื่องนี้เข้าเป็นประเด็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการประชุมสภากาแพได้

เมื่อตอนที่สำนักงาน ก.พ.ร. มาตรวจได้ให้ข้อคิดว่าจัดการประชุมสภากาแพ จังหวัดอื่นๆ ก็มีกิจกรรมนี้เหมือนกัน ถ้าหากลองมองหากิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากส่วนราชการอื่นๆเข้ามาประกอบ จะทำให้กิจกรรมนั้นมีความหลากหลายขึ้น

/ทั้งนี้...

ทั้งนี้ จังหวัดจะขอความร่วมมือจากส่วนราชการดำเนินการจัดทำกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หน่วยงานละ ๑ กิจกรรม โดยให้จัดทำในรูปแบบย่อๆ ว่าได้ดำเนินการกิจกรรมใดไปบ้าง ดำเนินการเดือนไหน และสิ่งที่ได้จากการเรียนรู้มีอะไรบ้าง

มติที่ประชุม ให้ส่วนราชการสังกัดส่วนภูมิภาคจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หน่วยงานละ ๑ กิจกรรม โดยให้จัดทำสรุปผลการดำเนินกิจกรรม พร้อมภาพถ่ายประกอบ ตามแบบฟอร์มที่จังหวัดทำไว้ให้ และรายงานผลกลับมาให้จังหวัดเพื่อรวบรวมกิจกรรมจาก ๓๑ ส่วนราชการ ทั้งนี้ให้จังหวัดจัดทำหนังสือแจ้งส่วนราชการ สังกัดส่วนภูมิภาค ให้รายงานผลการดำเนินโครงการ ในเดือนกันยายน ๒๕๕๕

(ลงชื่อ) จุฑามาส ชุกซอน ผู้บันทึกรายงานการประชุม
(นางสาวจุฑามาส ชุกซอน)
พนักงานวิเคราะห์นโยบายและแผน